

**Дополнительное соглашение
к Коллективному договору по регулированию социально-трудовых отношений
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Крутинский
лицей» Крутинского муниципального района Омской области на 2021 – 2024 годы,
зарегистрированного в межрайонном управлении Министерства труда и
социального развития Омской области №3 Крутинский отдел 03 сентября 2021 г.
за номером 21**

Принято на общем собрании
работников МБОУ «Крутинский лицей»
25.11_2022 года Протокол № 4

Договаривающиеся стороны:
Работодатель
Директор МБОУ «Крутинский
лицей»



Даренская С.А. Даренская

От имени работников
Председатель ПК МБОУ
«Крутинский лицей»

С.И. Скосырская
С.И. Скосырская



**Коллективный договор по регулированию социально-трудовых отношений
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Крутинский
лицей» Крутинского муниципального района Омской области на 2021 – 2024 годы,
зарегистрированного в межрайонном управлении Министерства труда и
социального развития Омской области №3 Крутинский отдел 03 сентября 2021 г.
за номером 21**

Раздел VI. Оплата и нормирование труда.

4.1. Заработная плата выплачивается 15 числа каждого месяца за первую половину месяца и 30 числа (28 февраля) окончательный расчет за текущий месяц.

При выплате заработной платы работнику вручается расчетный листок, с указанием:

- составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- размеров иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- размеров и оснований произведенных удержаний;
- общей денежной суммы, подлежащей выплате.

**Приложение №1 к Коллективному договору по регулированию социально-трудовых
отношений муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Крутинский лицей» Крутинского муниципального района Омской области на 2021
– 2024 годы, зарегистрированного в межрайонном управлении Министерства труда и
социального развития Омской области №3 Крутинский отдел 03 сентября 2021 г.
за номером 21**

**Правила внутреннего трудового распорядка работников муниципального
бюджетного общеобразовательного учреждения «Крутинский лицей» Крутинского
муниципального района Омской области**

Раздел 7 Оплата труда.

П.7.7. Заработная плата выплачивается 15 числа каждого месяца за первую половину месяца и 30 числа (28 февраля) окончательный расчет за текущий месяц.

**ИЗМЕНЕНИЕ и ДОПОЛНЕНИЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**
по регулированию социально-трудовых отношений
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Крутинский лицей» Крутинского муниципального района
Омской области (Учреждения) на 2021-2024 годы

Принято на общем собрании
работников Учреждения
протокол от
03.04.2023г №7

Договаривающиеся стороны:

Руководитель Учреждения



С.А.Даренская

М.П.

Председатель ПК Учреждения



С.И.Скосырская

М.П.

Макрайонное управление Министерства труда и социального развития Омской области № 3 Крутинский отдел
Коллективный договор зарегистрирован
10 04 2023 г. № 14
<i>А.В. Даренская</i>

Изменение и дополнение
к Коллективному договору по регулированию социально-трудовых отношений
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Крутинский
лицей» Крутинского муниципального района Омской области (Учреждение №2)
2024годы

В соответствии со статьёй 144 Трудового кодекса Российской Федерации, с учётом методических рекомендаций приказа Министерства образования Омской области от 16.12.2013 года №86 «Об отдельных вопросах применения отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области, и муниципальных образовательных учреждений», на основании Постановления Администрации Крутинского муниципального района Омской области от 30.03.2023г. № 119-п и протоколом заседания профсоюзного комитета МБОУ «Крутинский лицей» от 03.04.2023г №7

Внести изменение в Положение (приложение №1 к коллективному договору, принятому на общем собрании работников Учреждения протокол №4 от 02.09.2021г) о системе оплаты труда работников МБОУ «Крутинский лицей» Крутинского муниципального района Омской области (редакция №10):

- п.п.2.3.1. читать в следующей редакции :

8) поступившему на работу (по основному месту работы) в учреждение в соответствии с уровнем образования и квалификацией согласно полученному документу об образовании и о квалификации, в течение первых 3 лет с даты трудоустройства на работу по должности педагогического работника - на 100 процентов.

Руководитель Учреждения



С.А.Даренская

Председатель ПК Учреждения

С.И.Скосырская

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «КРУТИНСКИЙ ЛИЦЕЙ» КРУТИНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от 15.02.2024 г

№17\4

О внесении изменений в Положение об оплате
труда работников муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
« Крутинский лицей »
Крутинского муниципального района
Омской области

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом методических рекомендаций приказа Министерства образования Омской области от 16.12.2013 года № 86 « Об отдельных вопросах применения отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области, и муниципальных образовательных учреждений», руководствуясь Уставом Крутинского муниципального района Омской области и на основании постановления Администрации Крутинского муниципального района Омской области № 43-п от 14.02.2024 года.

ПРИКАЗЫВАЮ:

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение (приложение №1 к коллективному договору, принятому на общем собрании работников Учреждения протокол №2 от 15.02.2024 г.) о системе оплаты труда работников МБОУ «Крутинский лицей» Крутинского муниципального района Омской области (редакция №10).
– п.п.2.3.1. читать в следующей редакции:
8) поступившему впервые на работу (по основному месту работы) в учреждение в соответствии с уровнем образования и квалификацией согласно полученному документу об образовании и о квалификации, в течение первых 5 лет с даты трудоустройства на работу по должности педагогического работника, имеющему стаж педагогической работы:
до 3-х лет-на 100%
от 3-х до 4-х лет-на 70%
от 4-х до 5 лет – на 50%
2. Настоящий приказ распространяет свою силу на правоотношения возникшие с 01 января 2024 года.
3. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор школы:



С.А.Даренская

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

по регулированию социально-трудовых отношений
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Крутинский лицей»
Крутинского муниципального района Омской области
(Учреждение)

на 2024 -2027 годы

Принято на общем собрании
работников Учреждения
15.03. 2024 года

Договаривающиеся стороны:

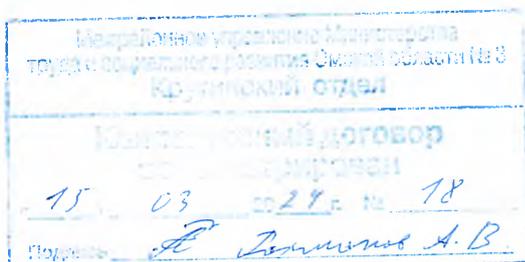
Руководитель Учреждения:



С.А. Даренская

Председатель ПК школы:

 С.И. Скосырская



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
по регулированию социально-трудовых отношений
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Крутинский лицей»
Крутинского муниципального района Омской области
(Учреждение)
на 2024-2027 годы

Администрация муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Крутинский лицей» Крутинского муниципального района Омской области (далее учреждение) и Профсоюзный комитет учреждения договорились внести ИЗМЕНЕНИЯ в Коллективный договор в форме приложения к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Крутинский лицей» Крутинского муниципального района Омской области.

В соответствии с Постановлением Администрации Крутинского муниципального района Омской области от 14.02.2024 года № 44-п, протоколом заседания профсоюзного комитета МБОУ «Крутинский лицей» от 15.02.2024 года № 2.

1. Внести изменения в приложение №1 к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Крутинский лицей» Крутинского муниципального района Омской области, утвержденное приказом № 17\3 от 15.02.2024 года.

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (далее – оклад) работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Крутинский лицей»
Крутинского муниципального района Омской области (далее – учреждение)

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (в рублях)
1	Педагогические работники	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
		1 квалификационный уровень	
		Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	9569
		2 квалификационный уровень	
		Социальный педагог	9826
		3 квалификационный уровень	
		Педагог психолог	10085
		4 квалификационный разряд	
		Учитель - логопед	

		Учитель	10550
2	Работники, занимающие должности специалистов и служащих	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
		Секретарь - машинистка	6721
		Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
		Библиотекарь	8020
3	Работники осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
		1 квалификационный уровень	
		1 квалификационный разряд	
		Сторож	5847
		2 квалификационный разряд	
		Кухонный рабочий	6064
		Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
		Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	
		3 квалификационный разряд	
		Повар	6280
		Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
4 квалификационный уровень			
Водитель	8227		

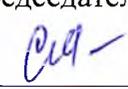
2. Внести изменения в раздел II п.2 пп.2.3.1 Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения « Крутинский лицей» Крутинского муниципального района Омской области, утвержденное приказом № 17\4 от 15.02.2024 года.

8) поступившему впервые на работу (по основному месту работы) в учреждение в соответствии с уровнем образования и квалификацией согласно полученному документу об образовании и о квалификации, в течение первых 5 лет с даты трудоустройства на работу по должности педагогического работника, имеющему стаж педагогической работы:

- до 3-х лет-на 100%
- от 3-х до 4-х лет-на 70%
- от 4-х до 5 лет – на 50%

Руководитель Учреждения:

 _____ С.А. Даренская

Председатель ПК школы:

 _____ С.И. Скосырская